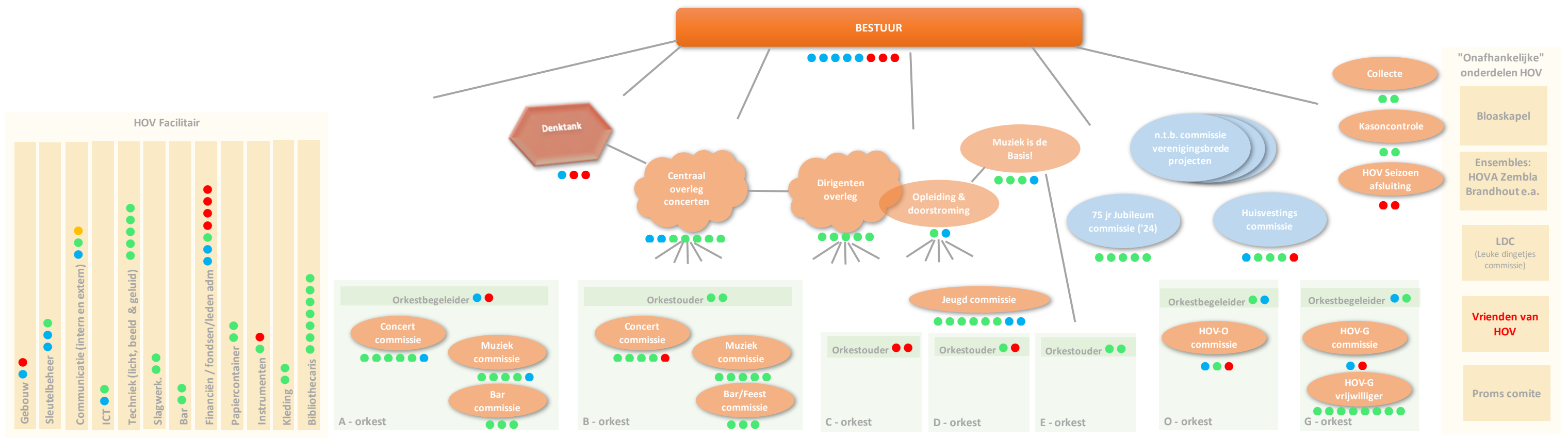


# Organogram HOV (27 maart 2022)



Het organogram heeft als doel om de organisatiestructuur van HOV weer te geven zoals deze vanaf september 2020 ingevuld wordt. Belangrijkste reden voor deze nieuwe structuur is de sterke groei van de vereniging. De nieuwe structuur draagt bij op het lange termijn bestuurbaar houden van de vereniging. De orkesten staan onderin weergegeven. Links 'HOV facilitair' met de ondersteunende facilitaire commissies en rechts de 'zelfstandige' onderdelen met een nauwe band met HOV. Tussen bestuur en de orkesten is een nieuwe laag met vaste overleggen en commissies toegevoegd.

Dit nieuwe organogram moet ervoor zorgen dat de werkdruk bij het bestuur verminderd. Het bestuur 'bestuurt' en de commissies voeren uit. Twee wijzigingen nader toegelicht: Het centraal overleg orkesten is een nieuw overleg. Hierin stemmen de voorzitters van de concertcommissies af waar en wanneer activiteiten plaatsvinden. Daarnaast heeft ieder orkest een eigen orkestbegeleider of orkestouder(s). Deze zijn de verbindende factor tussen leden, commissies, dirigent en bestuur.

- Bestuur** (Blue rectangle): Eindverantwoordelijk reilen en zellen vereniging; Opstellen lange- en korte termijn doelstellingen; Sturing geven aan commissies en overleggen; Sturing geven o.b.v. taken en verantwoordelijkheden; Op termijn steeds minder vast onderdeel van overleg / commissie.
- Artistieke denktank** (Red hexagon): Brainstorm verenigingsoverstijgende concepten; Concepten koppelen aan beleid gemeente; Samenwerkingen uitdenken (in- & extern).
- Centraal overleg concerten** (Orange cloud): Jaaragenda orkesten op elkaar afstemmen; Kennisdeling; Overleg 2 tot 4 keer per jaar; Samenstelling: voorzitter concertcommissies + bestuurslid.

- Dirigentenoverleg** (Orange cloud): Afstemming artistieke leiding; Overleg 1 tot 2 keer per jaar; Samenstelling: dirigenten HOV + bestuurslid.
- Opleiding & doorstroom commissie** (Orange oval): Verantwoordelijk voor muzikale opleiding; Aanspreekpunt muziekscholen / docenten; Coördinatie muzieklessen; Vaststellen doorstroming i.o.m. dirigenten.
- Commissie overstijgend verenigings project** (Blue oval): Eindverantwoordelijk organisatie project a tot z (tijdelijk); Projecten zijn o.a.: Lustrum 75jr, 900jr Utrecht, HOV Huisvesting; Vaste voorzitter, secretaris en penningmeester.

- Concertcommissie** (Orange oval): Verantwoordelijk a tot z voor concert; Vaste voorz. en penningmeester.
- Muziekcommissie** (Orange oval): Verantwoordelijk voor muziekkeuze; Vaste voorzitter, penningmeester en dirigent.
- Project commissie (n.t.b.)** (Blue oval): Eindverantwoordelijk organisatie project a tot z (tijdelijk); Projecten zijn o.a.: concertreis, repetitieweekend, activiteiten, ...; Vaste voorz. en penningmeester.
- Barcommissie** (Orange oval): Eindverantwoordelijk bardienst a tot z; Vaste voorz. en penningmeester.

- Jeugdcommissie** (Orange oval): Organisatie concerten en activiteiten C-, D- & E-orkest; Afstemming met dirigent en orkestouders; Vaste voorz. en penningmeester.
- HOV Facilitair** (Yellow vertical bars): Ondersteunende verenigingsbrede commissies; Ondersteunend algemeen belang vereniging; Ondersteunend specifieke commissie.
- Onafhankelijk onderdeel HOV** (Yellow rectangle): Kent eigen organisatiestructuur; Heeft zeer nauwe banden met HOV; Draagt geen verantwoording af aan bestuur HOV; Heeft bijdrage aan beleid en visie HOV.
- Positie momenteel ingevuld** (Green dot)
- Iemand opgegeven, nog niet actief** (Yellow dot)
- bestuurslid** (Blue dot)
- vacature** (Red dot)